



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร ๒๕๘๓ ๔๑๙๓

ที่ สบค. ๑๐๖๑/๒๕๕๙

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการตอบแบบสำรวจค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผอ.กพร. และ ผอ.กตน. (ผอ.จกท.)

ด้วยสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดทำแบบสำรวจค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน เพื่อเก็บข้อมูลไปประเมินผลการดำเนินกิจกรรมในโครงการ และนำเสนอเป็นผลการวิเคราะห์ทางสถิติในภาพรวม โดยขอความร่วมมือข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้

๑. ข้าราชการ

- ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม
- ๑.๒ ผู้เชี่ยวชาญ
- ๑.๓ ผู้อำนวยการส่วน
- ๑.๔ ผู้อำนวยการโครงการ/หัวหน้าสำนักงานจัดรูปที่ดินจังหวัด
- ๑.๕ หัวหน้าฝ่าย และ
- ๑.๖ ข้าราชการที่มีอายุราชการตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป

๒. พนักงานราชการ ที่มีอายุราชการตั้งแต่ ๑ ปี ขึ้นไป

๓. ลูกจ้างประจำ ที่มีอายุราชการตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป

ในโอกาสนี้ จึงขอความอนุเคราะห์จากสำนัก/กอง/กลุ่มท่านในการดำเนินการส่งแบบสำรวจให้กับบุคลากรประเภทต่าง ๆ ในสำนัก/กอง/กลุ่ม ตามกลุ่มตัวอย่างที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว และกรุณารวบรวมแบบสำรวจส่งคืนให้ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี รหัสไปรษณีย์ ๑๑๑๒๐ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ในการดำเนินการดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายมนัส กำเนิดมณี)

ผส.บค.

เรียน ผสค.๑-๑๖ ผวศ.พก. ผตบ.พก. และ ผบต.พก.

เพื่อดำเนินการให้กลุ่มเป้าหมาย ตามตารางกระจายแบบสำรวจฯ ที่แนบ ตอบแบบสำรวจ และรวบรวมส่ง ผบต.พก. ภายในวันที่ ๑๑ พ.ค. ๕๙

(นายประพิศ จันทร์มา)

ผอ.พก. 2 พค. ๕๙

นางอัมพร ศรีสมานวิตร
ผบต.พก.

ตารางกระจายแบบสำรวจสำมะโนครัวและวัฒนธรรมขององค์กร

หน่วยงาน	ผู้อำนวยการกอง	ผู้อำนวยการส่วน/ สำนักงาน	หัวหน้าฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ข้าราชการ ที่สอบบรรจุราชการ ๑ ปีขึ้นไป	พนักงานราชการ ๑ ปีขึ้นไป	รวม
ผอ.พท.	๑	-	-	-	-	๑
ฝ่ายบริหารทั่วไป	-	-	๑	๒	๒	๕
ส่วนวิศวกรรม	-	๑	-	-	๒	๓
ส่วนติดตามและประเมินผล	-	๑	-	-	๒	๓
สทท.๑	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๒	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๓	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๔	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๕	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๖	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๗	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๘	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๙	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๐	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๑	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๒	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๓	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๔	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๕	-	๑	-	๓	-	๔
สทท.๑๖	-	๑	-	๓	-	๔
รวมทั้งสิ้น	๑	๑๘	๑	๕๐	๖	๗๖



การรับรู้

1. ท่านได้รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน หรือไม่ จากช่องทางใด

ทราบ

ไม่ทราบ (ข้ามไปตอบข้อ 4)

จากช่องทางต่อไปนี้ (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. เข้าร่วมการจัดสัมมนาเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมที่จัดโดยกรมชลประทาน	11. เห็นเสียดที่มีตราสัญลักษณ์และล้อยค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน
2. รับฟังบรรยาย/การฝึกอบรม	12. โปสเตอร์/แผ่นพับ
3. เข้าร่วมกิจกรรม-Club/Work Day	13. สื่อวิดีโอ/เสียงตามสาย
4. กิจกรรม KM	14. คู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน
5. ทราบจากผู้บังคับบัญชา	15. เว็บไซต์ของ สบค
6. ทราบจากเพื่อนร่วมงาน	16. เว็บไซต์ของสำนัก/กอง ที่สังกัด
7. ทราบจากการประชุมประชุมภายในหน่วยงาน	17. เพชฌฆัต "ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน"
8. บันทึกเสียงของ สบค	18. เข้าร่วมกิจกรรมเกม WATER for All
9. สำเนาเอกสารการสัมมนา/ฝึกอบรม	19. ทราบจากช่องทางอื่นๆ
10. บันทึกเสียงของหน่วยงาน	

2. ท่านได้รับรู้จากช่องทางดังกล่าว ครั้งแรกเมื่อใด

ไม่เกิน 1 เดือนที่ผ่านมา

มากกว่า 1 เดือนแต่ไม่เกิน

เกินกว่า 6 เดือนก่อนหน้านี้

6 เดือนที่ผ่านมา

3. สิ่งที่ท่านได้รับรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มีอะไรบ้าง (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

ความสำคัญและความจำเป็นของการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ถ้อยคำและความหมายของค่านิยมกรมชลประทาน

ถ้อยคำและความหมายของวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ตราสัญลักษณ์ค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

เพลง WATER for All

แผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมระดับกรมและคณะทำงานระดับสำนัก/กอง



ทัศนคติ

4. ท่านมีความเห็นอย่างไรต่อการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน (เลือกเพียงข้อเดียว และให้เหตุผล)

- มีความสำคัญและจำเป็นเร่งด่วน เพราะ.....
- มีความสำคัญ แต่ไม่เร่งด่วน เพราะ
- มีประโยชน์ แต่ไม่ถึงขั้นสำคัญ เพราะ
- ยังไม่มีความจำเป็น เพราะ.....
- อื่นๆ โปรดอธิบาย.....

5. ท่านมีความเห็นว่าการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเท่าที่ผ่านมา มีความเหมาะสมหรือไม่เพียงใด

	เหมาะสม อย่างยิ่ง	ค่อนข้าง เหมาะสม	เหมาะสม ปานกลาง	ค่อนข้างไม่ เหมาะสม	ไม่เหมาะสม เลย
5.1 การประชุมสัมมนา					
5.2 การจัดทำสื่อสิ่งพิมพ์					
5.3 การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ และสโปด					
5.4 การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เฟซบุ๊ก และเกมออนไลน์					
5.5 การสื่อสารผ่านช่องทางที่เป็น ทางการได้แก่การประชุม ประกาศ และจัดทำบันทึกเวียน					

6. ในอนาคต ท่านต้องการให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมทางช่องทางใดบ้าง

.....

7. ในอนาคต ท่านต้องการให้มีวิธีการหรือกิจกรรมใดบ้าง เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

.....

8. ในอนาคต ท่านมีความสนใจเข้าร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานหรือไม่

- สนใจเข้าร่วมการขับเคลื่อนค่านิยมฯ ไม่สนใจ
- สนใจรับทราบข้อมูลข่าวสารแต่ไม่ต้องการมีส่วนร่วม ไม่มีความเห็น



ความรู้/ความเข้าใจ

9. อะไรคือเหตุผลที่ต้องเร่งปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม

- เนื่องจากได้รับมอบหมายจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- เพื่อเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร ในฐานะหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี
- เพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของกรมชลประทาน
- เพื่อให้บุคลากรในช่วงอายุต่างๆ ที่มีประสบการณ์ต่างกัน ได้มีเป้าหมายในการทำงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10. ค่านิยมและวัฒนธรรมมีความสัมพันธ์กับการปฏิบัติงานอย่างไร

- ค่านิยมและวัฒนธรรมคือแนวทางวิธีทำงานที่บุคลากรทุกคนนำไปปฏิบัติเพื่อให้ทำงานในหน้าที่บรรลุผลตามเป้าหมายได้อย่างมีคุณภาพ
- ค่านิยมและวัฒนธรรม คือกิจกรรมที่บุคลากรต้องปฏิบัติเพิ่มเติมนอกเหนือจากงานประจำ
- ค่านิยมและวัฒนธรรม คือเป้าหมายการปฏิบัติงานของบุคลากรและหน่วยงาน
- ค่านิยมและวัฒนธรรมไม่สัมพันธ์กับการปฏิบัติงาน

11. ข้อใดต่อไปนี้เป็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม Work Smart – เก่งงาน เก่งคิด (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- มีความคิดสร้างสรรค์หลากหลาย
- เชื่อฟังคำแนะนำ ทำตามความต้องการของผู้หวังดี
- ปรับการทำงานเมื่อพบวิธีที่มีประสิทธิภาพกว่า
- ใช้เทคโนโลยีเครื่องมืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพขั้นเพื่อให้งานออกมาดี

12. ข้อใดต่อไปนี้เป็นพฤติกรรมที่แสดงออกถึงค่านิยม Expertise – เชี่ยวชาญงานที่ทำ (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- สำรวจความคิดเห็นและความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสนใจใคร่รู้โดยสม่ำเสมอ
- สรุบทบทเรียนจากงานที่ทำ สามารถอธิบายและถ่ายทอดได้
- บริหารจัดการเพื่อให้ผลประโยชน์ตกแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นธรรม
- เมื่อได้รับผิดชอบงานใหม่ ขวนขวายศึกษาและพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ในงาน

13. โปรดเขียนวัฒนธรรมกรมชลประทาน



พฤติกรรม

14. ในช่วง 3 เดือนที่ผ่านมา ท่านได้แสดงพฤติกรรมต่อไปนี้หรือไม่ โปรด
ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

	เป็นปกติวิสัย	เคยบ้าง	ไม่เคย
ก. ทบทวนว่างานที่ทำอยู่มีขั้นตอนใดที่ขาดประสิทธิภาพหรือสิ้นเปลือง และปรับปรุงแก้ไข			
ข. เรียนรู้วิธีทำงานที่ดีจากบุคคลอื่น เพื่อนำประสบการณ์ทำงานนั้นมา ปรับใช้ในงานของตน			
ค. แก้ไขปัญหาอุปสรรค เพื่อให้งานเสร็จทันเวลาครบถ้วนตาม เป้าหมาย			
ง. ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มกำลัง แม้ว่าจะมีการกิจ มากมายอยู่แล้วก็ตาม			
จ. แจกข้อมูลข่าวสารและความคืบหน้าของงาน ให้เพื่อนร่วมงานและ ผู้เกี่ยวข้องรับทราบอยู่เสมอ			
ฉ. ให้กำลังใจเพื่อนร่วมงาน และให้เกียรติบุคคลที่ประสานงานหรือ ติดต่อสัมพันธ์ด้วย			
ช. เปิดรับความรู้และทักษะใหม่ที่เกี่ยวข้องกับงาน			
ซ. ตอบคำถาม บรรยาย หรือแนะนำผู้อื่นได้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานใน หน้าที่			
ฌ. เรียนรู้ความต้องการของผู้รับบริการ และพยายามดำเนินงานเพื่อ ตอบสนองความต้องการนั้น			
ญ. ร่วมมือและประสานกับหน่วยงานอื่น เมื่อเห็นว่าผลของความ ร่วมมือนั้นจะเป็นประโยชน์กับประชาชน			

15. ท่านได้แสดงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมกรมชลประทานมากเพียงไร

- ได้ปฏิบัติครบถ้วนแล้ว แสดงออกสม่ำเสมอเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี และแนะนำให้ผู้อื่นปฏิบัติเช่นกัน
- พยายามปฏิบัติตนและแสดงออกให้สม่ำเสมอ
- จะพยายามลด-เลิก พฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับค่านิยม
- จะเรียนรู้เพื่อให้ทราบว่าควรปฏิบัติตนอย่างไร
- ไม่ทราบ ยังไม่มีข้อมูล

โปรดพับ ปิดฉีก และรวบรวมส่งแบบสำรวจนี้กลับมาที่ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมชลประทาน ภายในวันที่ 16 พฤษภาคม 2559

ขอขอบคุณในความร่วมมือ ข้อมูลของท่านมีความสำคัญและจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการวิจัย